

# BTJTR 19

**Le Management** POUR **LES NULS**

**ou comment dégoûter les jeunes collègues de la BTJTR 19 !**

En cette période de désamour de la matière judiciaire l'officier à la tête de la BTJTR 19 s'y prend de la meilleure manière pour motiver ses « subalterne » :



- 1) le meilleur accueil est réservé aux stagiaire d'autres services « Je souhaite que le garçon ne fasse pas sa vie tranquille »
- 2) ordres donnés en hurlant
- 3) humiliation sur le groupe WhatsApp de la BTJTR 19
- 4) difficulté pour les jeunes collègues de marquer leurs HS
- 5) favoritismes
- 6) absence de diplomatie

## Non madame !!!

Les effectifs de la BTJTR 19 ne sont pas des enfants gâtés et ils ne souhaitent pas non plus travailler à la poste ou à la « sécu ». Ce sont des hommes et des femmes qui travaillent dans des conditions difficiles , pas besoin d'en rajouter avec un management qui ne doit pas être enseigné à L'ENSP !

Proposer aux collègues de rédiger des ruptures conventionnelles qui seront validées d'après vos dire par le TI 19 A ça n'est pas non plus la plus brillante dès idées pour rendre le service plus attractif !!!



# ALLIANCE 75

**RENOUVEAU - DETERMINATION - EXIGENCE**

Le 21 décembre 2020